PROIECT: "LABMOBILE", e-MS Cod RO-BG 158 este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului Interreg V-A România-Bulgaria.

BULETIN 1

În ianuarie 2018 au fost declarate 399 de locuri de muncă la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă din Dobrich. Pe piața primară a muncii au fost anunțate 360 de locuri, dintre care cele mai multe sunt în sectorul de producție - 95; administrația de stat - 67; construcții - 51; comerț - 44; hoteluri și restaurante - 31.
Rata șomajului în județul Dobrich în ianuarie 2018 este de 8,5%. Numărul șomerilor înregistrați la birourile Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă din județ este de 6777, cu 1034 mai puțin decât în ianuarie 2017. Comparativ cu luna decembrie 2017, rata șomajului a crescut cu 0,4%.
Începând cu luna februarie, a început implementarea unui nou proiect "Munca" al Programului Operațional „Dezvoltarea Resurselor Umane" 2014-2020. Proiectul este o continuare a programului pilot, implementat cu succes în https://www.az.government.bg/pages/rabota/, care acoperă municipalitățile cu cea mai mare rată a șomajului din nord-vestul Bulgariei. Se preconizează că schema va avea un caracter național și va fi aplicată în municipiile în care rata șomajului depășește media națională pentru ultimele 12 luni. Din regiunea Dobrich, schema include 5 municipalități - General Toshevo, Kavarna, Krushari, Tervel și Shabla. Angajatorii din sectoarele public și privat vor putea să deblocheze 173 de locuri de muncă pentru activități care vizează îmbunătățirea mediului de viață și servicii pentru populație.

Planul național de acțiune în domeniul ocupării forței de muncă pentru 2018 include 6 noi proiecte de formare și angajare a șomerilor, implementate împreună cu organizațiile reprezentative ale angajatorilor și angajaților la nivel național. Acestea vizează grupurile de risc de pe piața muncii - tineri șomeri de până la 29 de ani; șomerii pe termen lung; șomeri peste vârsta de 50 de ani; șomerii fără profesie, fără calificare, cu o calificare profesională care nu este solicitată pe piața muncii, inclusiv șomeri cu studii incomplete; oameni inactivi care doresc să lucreze, inclusiv persoane descurajate. Activitățile vizează îmbunătățirea calității forței de muncă și creșterea ofertei de personal calificat, în conformitate cu cererea de afaceri.
Întocmit în conformitate cu materialul Direcției Regionale de Ocupare a Forței de Muncă – Varna

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.