ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИРАМЕ ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

РУМЪНСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРИЯ ДОБРИЧ ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Seminar

PLANUL DE LUCRU PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ DURABILE ȘI MOBILITATEA FORȚEI DE MUNCĂ DIN TERITORIUL TRANSFRONTALIER REGIUNEA DOBRICH - CONSTANȚA
BALCHIK, 20, 21, 22 IUNIE 2018

Proiect "Servicii și inițiative comune pentru ocuparea forței de muncă durabile și mobilitatea forței de muncă în regiunea transfrontalieră a regiunii Dobrich și a județului Constanța“ (LABMOBILE), 16.4.2.026/2017 eMS cod: ROBG - 158

РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ

Interreg

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИРАМЕ ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

РУМЪНСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРИЯ ДОБРИЧ ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

SITUAȚIA ACTUALĂ A PIEȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA DOBRICH

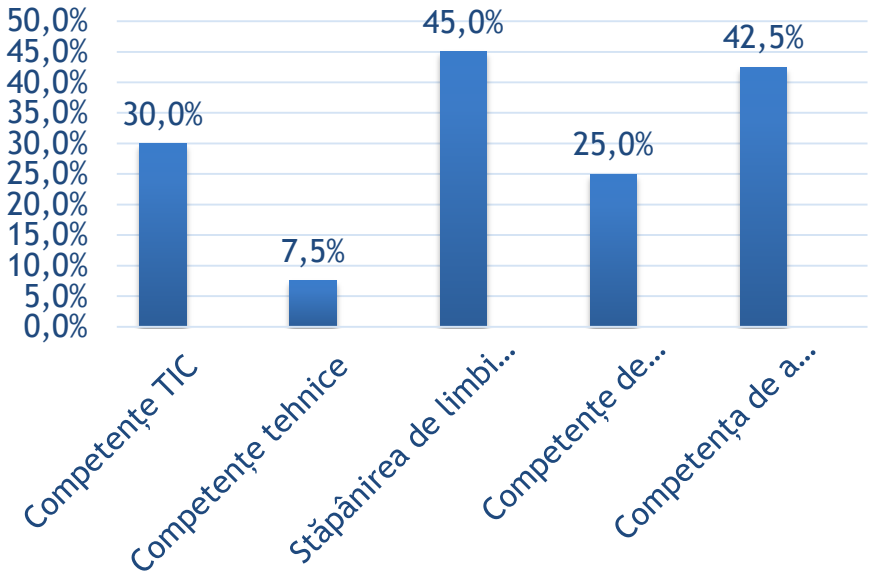
РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ

Interreg

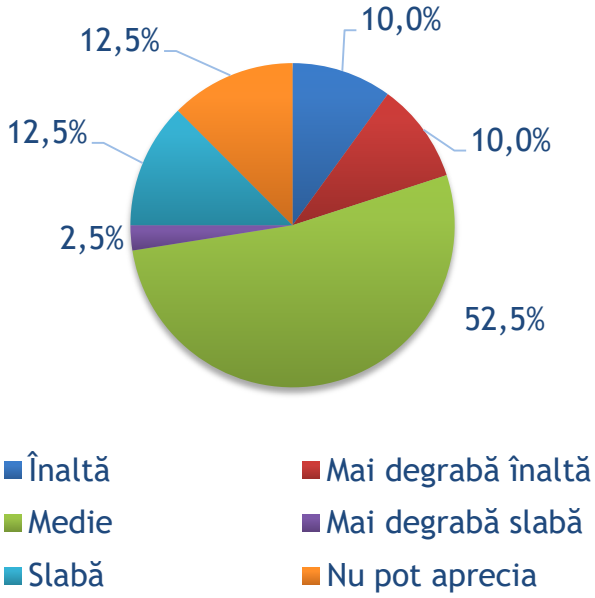
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ DIN REGIUNEA DOBRICH PRIN OCHII SOLICITANȚILOR DE LOCURI DE MUNCĂ

Ce calități și competențe sunt cele mai căutate pe piața forței de muncă?

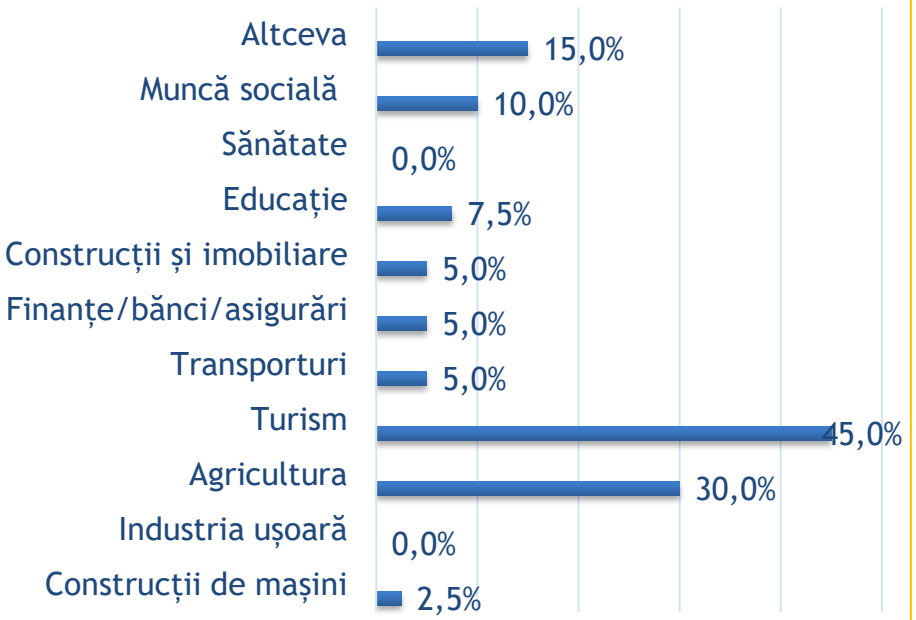


Cum evaluați calificarea și competitivitatea dumneavoastră?

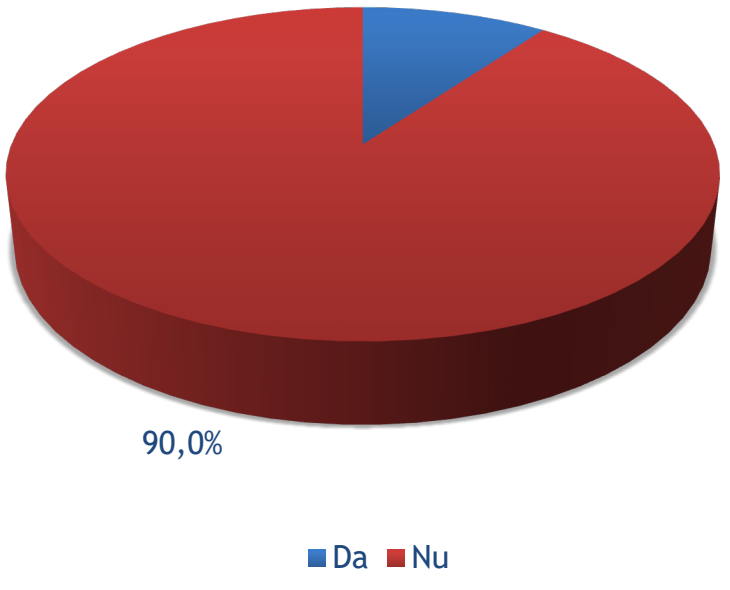


PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ DIN REGIUNEA DOBRICH PRIN OCHII SOLICITANȚILOR DE LOCURI DE MUNCĂ

În ce sectoare economice ați lucra?

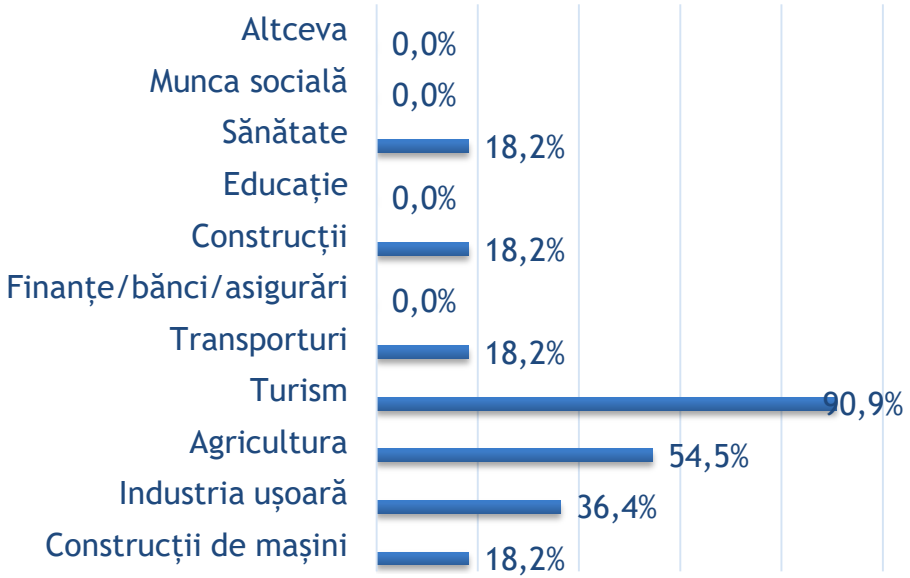


Sunteți gata să trăiți în România datorită locului de muncă?

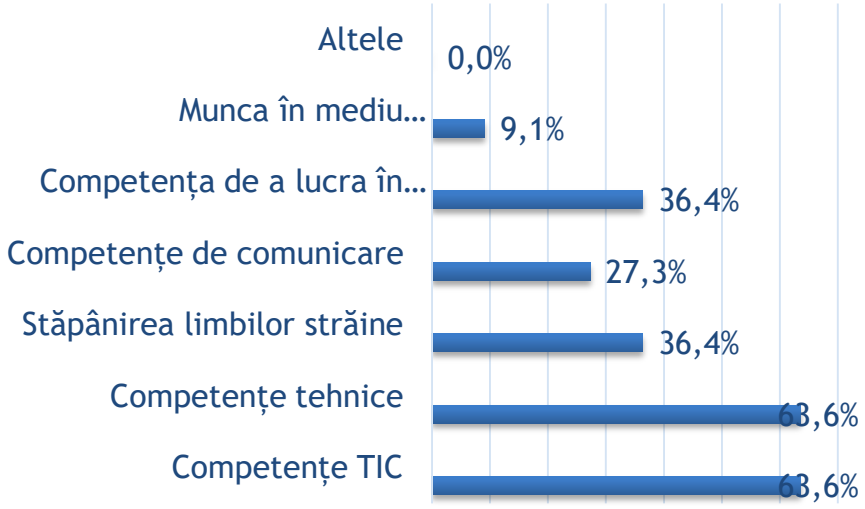


PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ DIN REGIUNEA DOBRICH PRIN OCHII ANGAJATORILOR

Specialiști căror sectoare sunt cei mai căutați în regiune?

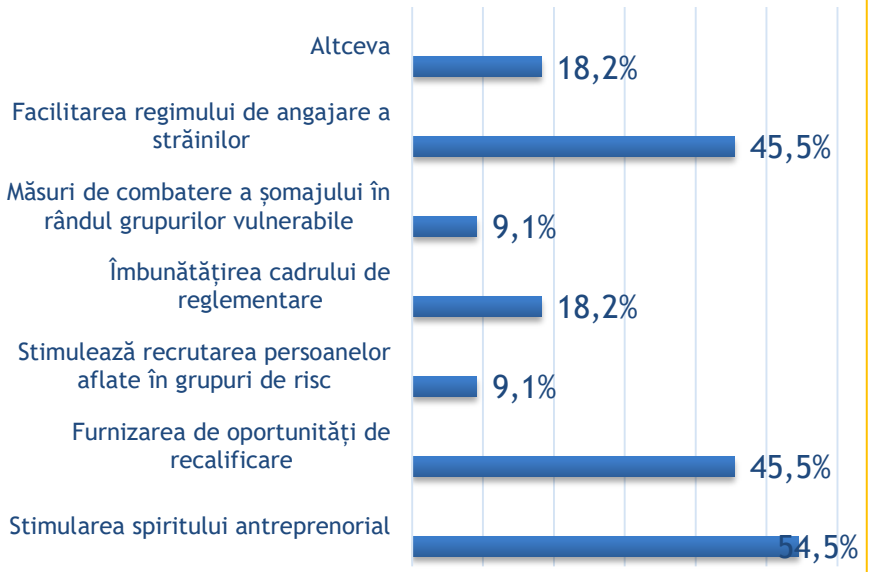


Ce calități și competențe sunt cele mai căutate pe piața forței de muncă?

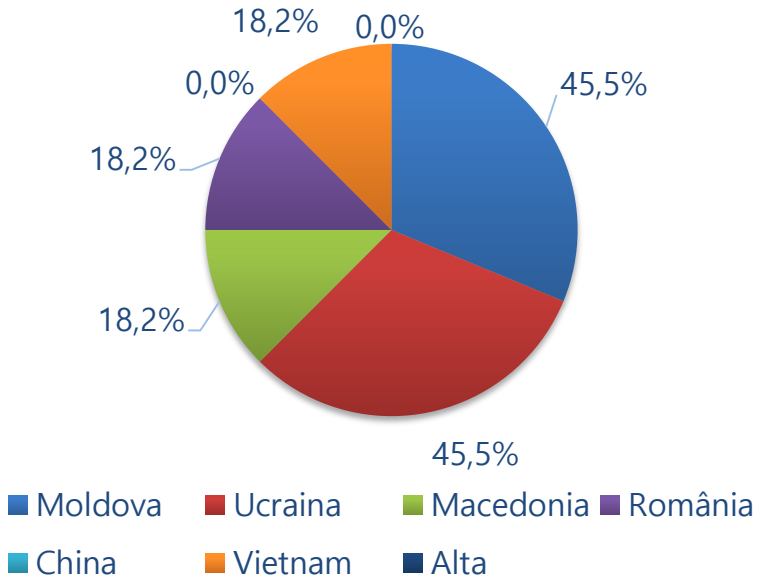


PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ DIN REGIUNEA DOBRICH PRIN OCHII ANGAJATORILOR

Măsuri de a combate șomajul - din partea statului?



Personal din ce țări străine ați angaja?



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИРАМЕ ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

РУМЪНСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРИЯ ДОБРИЧ ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

SITUAȚIA ACTUALĂ A PIEȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA TRANSFRONTALIERĂ

РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ

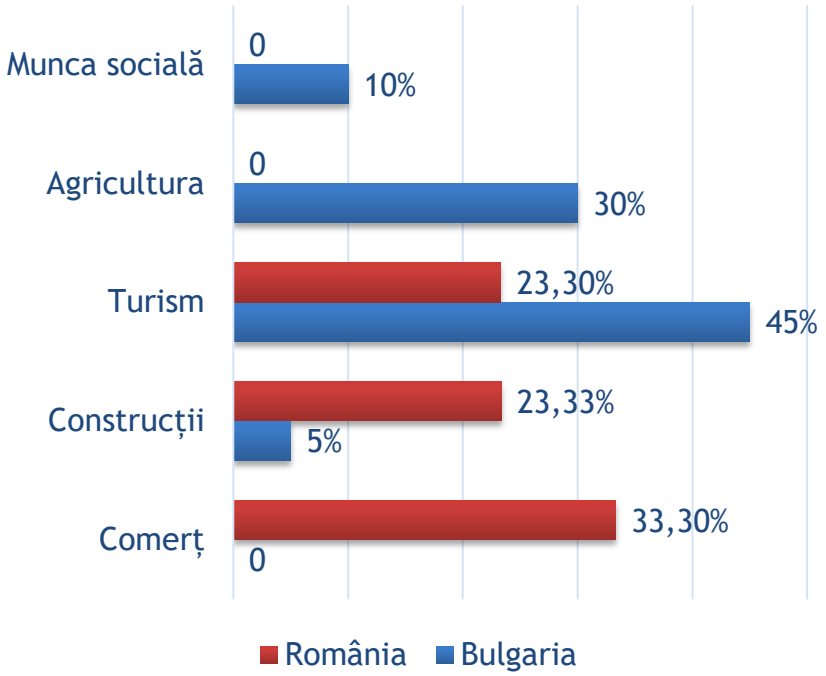
Interreg

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

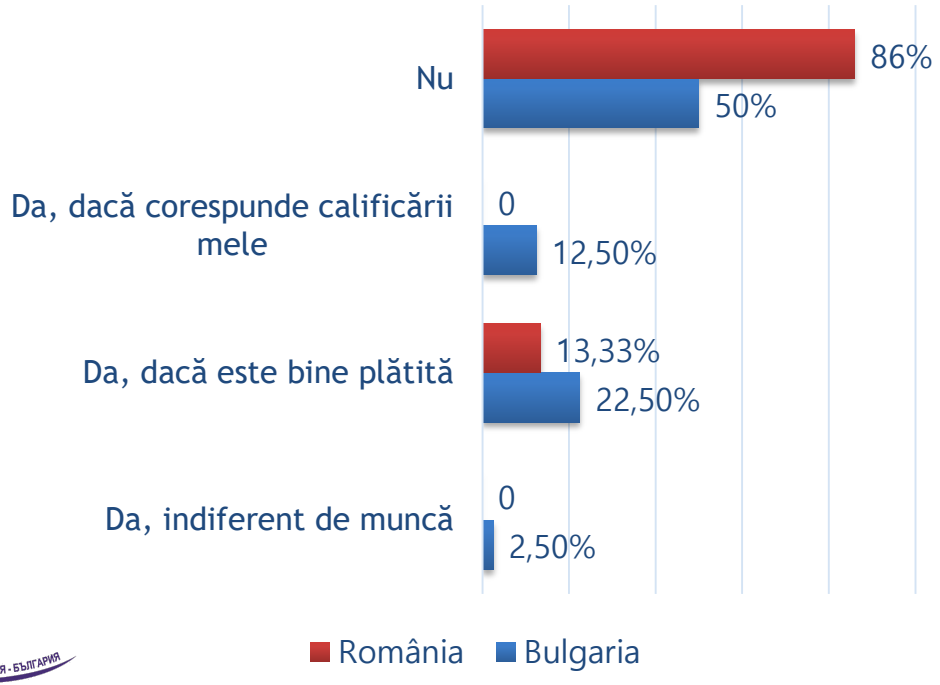
www.interregrobg.eu

PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ DIN REGIUNEA TRANSFRONTALIERĂ PRIN OCHII SOLICITANȚILOR DE LOCURI DE MUNCĂ

Sfera de lucru dorită

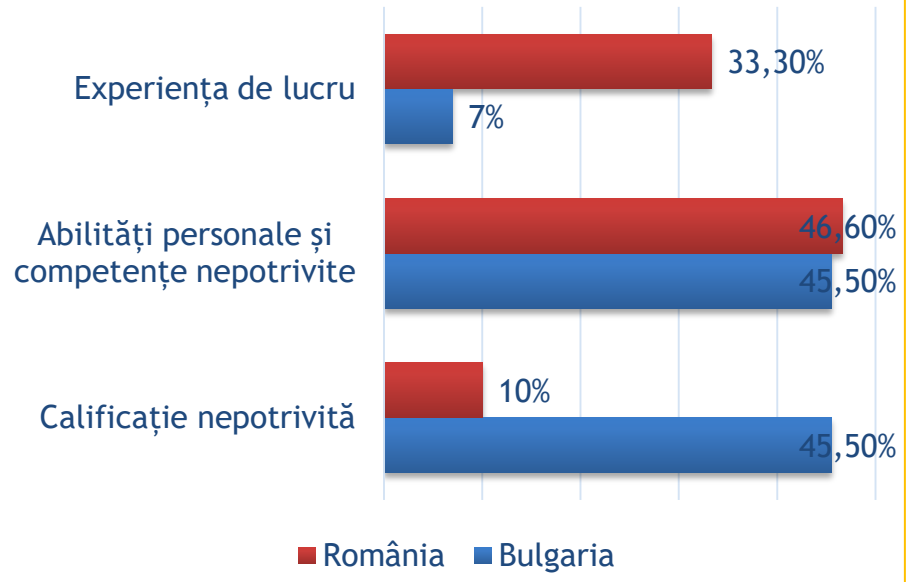


Dorința de lucru în străinătate



PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ZONA TRANSFRONTALIERĂ DIN PUNCTU L DE VEDERE AL ANGAJATORILORA

Motive pentru a nu se angaja candidații



Piedici pentru a găsi un loc de muncă

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИРАМЕ ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

РУМЪНСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРИЯ ДОБРИЧ ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

RECOMANDĂRI ȘI MĂSURI PENTRU CREȘTEREA OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA TRANSFRONTALIERĂ DOBRICH - CONSTANȚA

РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ

Interreg

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

www.interregrobg.eu

PROBLEME IDENTIFICATE ALE PRINCIPALELOR GRUPURI ȚINTĂ PE PIAȚA MUNCII DIN REGIUNEA TRANSFRONTALIERĂ DOBRICH - CONSTANȚA

Angajatori:

Lipsa de pregătire pentru a angaja personal din alte țări. Motive: o comunicare mai ușoară cu personalul local, o mai mare birocrație pentru angajarea personalului străin, bariere interculturale;

Lipsa unor specialiști bine pregătiți și calificați în anumite sectoare industriale și activități de structurare (de exemplu în sectorul hotelier și al restaurantului).

Șomeri și persoane care își caută de muncă:

Nivel scăzut de pregătire profesională față de cerințelor foarte înalte ale angajatorilor;

Discrepanța dintre salariile așteptate ale solicitanților și cele oferite de angajatori;

Activitate insuficientă în căutarea oportunităților de îmbunătățire a calificării profesionale. Motive: lipsa de informații despre astfel de oportunități, amplasarea necorespunzătoare a cursului sau timpul inadecvat de desfășurare;

Instituțiile de învățământ:

Discrepanță semnificativă între nevoile economiei reale și profilul profesional al specialiștilor instruiți în școlile profesionale; Relația întreruptă între mediul de afaceri și educație.

POSIBILE MĂSURI DE CREȘTERE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ ÎN REGIUNEA TRANSFRONTALIERĂ DOBRICH - CONSTANȚA

Promovarea oportunităților de angajare oferite în țara vecină

Simplificarea recrutării din alte țări - modificări ale reglementărilor existente pentru angajarea străinilor, inclusiv o mult mai bună coordonare între administrațiile forței de muncă din Bulgaria și România, care ar putea iniția schimbări

O mai mare eficiență și o politică de stat care implică rezultate mai durabile având drept scop stimularea angajatorilor să angajeze șomeri, în special tineri profesioniști, străini (inclusiv - proceduri simplificate, - mai puțină birocrație)

Stimularea din partea statului pentru inițiative comune de antreprenoriat în zona transfrontalieră, firme comune bulgare-române, de asemenea, și unirea asociaților (clustere) din regiunea Dobrich și județul Constanța

Promovarea avantajelor de îmbunătățire continuă a aptitudinilor și competențelor profesionale (învățăm toata viața), având în vedere dinamica pieței muncii

Introducerea educației duale ca singura formă de învățământ profesional

O coordonare mai eficientă între învățământ, organizații, întreprinderi și guvernele locale de formare pentru a îmbunătăți mediul de afaceri, reducerea muncii la negru, crearea de lucrători calificați în profesii și domenii cu potențial de creștere

Efectuarea unui studiu proactiv a nevoilor angajatorilor pentru personalul calificat, având ca scop școlile să pregătească cadre adecvate căutării.

RECOMANDĂRI PENTRU CREAREA DE LOCURI DE MUNCĂ DURABILE ŞI A MOBILITĂŢII FORŢEI DE MUNCĂ PE TERITORIUL REGIUNII TRANSFRONTALIERE DOBRICH - CONSTANŢA

Stabilirea unui sistem eficient de prognozare periodică pe termen mediu și lung a nevoilor transfrontaliere de afaceri în ceea ce privește calificările și cunoștințele, abilitățiile și competențele personalului. Acest sistem implică realizarea cercetării periodice, alinierea metodologiei și a instrumentelor de cercetare, compararea generală și analiza datelor;

Să încurajeze crearea de parteneriate transfrontaliere între școlile profesionale, organizațiile patronale și organismele de conducere pentru a face schimb de bune practici și de planificare. Un astfel de parteneriat depinde în mare măsură de motivarea părților interesate;

Instituțiile locale și de stat interesate din Bulgaria și România trebuie să contribuie la crearea unei mobilități mai mari pentru persoanele care se află în formare sau ocupație în afara locului de reședință - organizarea de campanii de informare privind condițiile de muncă din țara vecină;

Creșterea gradului de conștientizare a condițiilor de muncă în regiunea transfrontalieră - efectuarea de studii periodice privind ocuparea forței de muncă și problemele vocaționale, care să caute în mod anume opiniile tuturor părților interesate din ambele regiuni;

RECOMANDĂRI PENTRU CREAREA DE LOCURI DE MUNCĂ DURABILE ŞI A MOBIL ITĂŢII FORŢEI DE MUNCĂ PE TERITORIUL REGIUNII TRANSFRONTALIERE DOBRI CH - CONSTANŢA

Crearea unui program pilot special pentru schimbul de lucrători pentru zona trans frontalieră pentru activităţi economice, care sunt solicitaţi într-o regiune, iar în c ealaltă există un "surplus" de personal calificat;

Să se caute oportunităţi de a sincroniza programele de formare pentru a obţine o calificare profesională. Astfel, pentru aceeaşi profesie, formarea va fi identică şi nu va fi necesară echivalarea diplomelor sau aplicarea unui alt tip de regim de înr egistrare sau de licenţiere;

Să organizeze un transport permanent (programat) pe distanţe lungi pentru a fi u tilizat de funcţionarii şi angajaţii de către firmele de pe ambele părţi ale frontier ei pentru a se deplasa de la locul lor de reşedinţă la locul de muncă şi viceversa;

Să se încurajeze învăţarea mai activă a celor două limbi - română pentru bulgari ş i bulgară pentru români;

Având în vedere caracteristicile culturale diferite ale persoanelor care trăiesc în cele două regiuni, să se organizeze şi să se desfăşoare periodic evenimente cultur ale comune pentru a cunoaşte vecinii. În acest fel, cunoaşterea va avea loc în mo d natural, iar contactele personale create pot deveni cu uşurinţă profesionale;

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИРАМЕ ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!

РУМЪНСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРСКО ПРАВИТЕЛСТВО

БЪЛГАРИЯ ДОБРИЧ ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

VĂ MULȚUMESC PENTRU ATENȚIE!

РУМЪНИЯ - БЪЛГАРИЯ

Interreg

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

www.interregrobg.eu