



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИРАМЕ ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕ!



БЪЛГАРСКО ПРАВИТЕЛСТВО



БЪЛГАРИЯ
ДОБРИЧ
ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА
ПАЛАТА

Проект „Съвместни услуги и инициативи за устойчива заетост и трудова мобилност в трансграничния регион на област Добрич и окръг Констанца“ е съфинансиран от Европейския Съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие в рамките на програмата Interreg V-A Румъния-България.

Статия № 2

Трудовата мобилност между България и Румъния има перспективи за развитие в областите Добрич и Констанца

Програма Interreg V - A Румъния-България е програма, финансирана от Европейския Съюз (от Европейския фонд за регионално развитие, ЕФРР).

Целта на програмата е да се развие граничната зона между двете страни чрез финансиране на съвместни проекти.

Общият бюджет на програмата е 258.504.126 евро (от които 215.745.513 евро от ЕФРР). Проектите са финансирани: 85% от ЕФРР, 13% национално съфинансиране (Румъния и България) и 2% собствено участие.

Средствата са разпределени в 6 направления (приоритетни оси):

1. Добре свързан регион (96,450,936 евро)
2. Зелен регион (63,454,564 евро)
3. Безопасен регион (48,225,468 евро)
4. Квалифициран и приобщаващ регион (17,767,279 евро)
5. Ефикасен регион (12,690,913)
6. Техническа помощ (19,914,966)

Допустим регион:

Румъния - седем окръга: Мехединц, Долж, Олт, Телеорман, Гюргево, Кълъраш, Констанца;

България - осем области: Видин, Враца, Монтана, Плевен, Велико Търново, Русе, Силистра, Добрич

Целта на статията е да ви запознаем с някои от проектите, по които се работи в област Добрич, свързани с мобилност на работната сила.

1. Проект 16.4.2.017: Подобряване на условията за заетост на младите хора в сектора на туризма

Водещ бенефициент: Община Каварна

Проектът се реализира в партньорство с Университета "Ovidius" от Констанца и Асоциация „Парньори 2000“ от Кълъраш.

Проектът е насочен към младите хора в целевия регион (област Добрич - България и окръг Констанца - Румъния),

Целева група по проекта са младежи, които желаят да подобрят професионалната си квалификация и да увеличат възможностите си за намиране на по-добра работа в туристическия сектор, на възраст между 16 и 29 г., с фокус към такива, които не работят, не учат и не се обучават към момента на включване в дейностите по проекта.

Основна цел: Повишаване на конкурентоспособността на работната сила на младежите от трансграничния регион и стимулиране на мобилността им от другата страна на границата

Основни дейности:

- идентификация на интересуващите се от професионална реализация в сферата на туризма млади хора и мотивиране включването им в дейностите по проекта;
- организиране и провеждане на професионални обучения по професии/специалности, свързани с туристическия бранш;
- организиране и провеждане на езикови курсове (на български език за румънци и на румънски език - за българи);
- организиране и провеждане на 4 трудови борси (по две в Румъния и България), които да свържат предлагачите и търсещите работа в сферата на туризма;
- разработване на обща стратегия за трансгранична заетост;
- изграждане на виртуален център за насърчаване на заетостта и за създаване на връзка между работодатели и работници;
- предоставяне на правни, данъчни и счетоводни консултации на лица от целевата група.

Продължителност: 23 месеца (май 2017 - март 2019)

<https://tourism-jobs-robg.com>

2. Проект 16.4.2.052: MOWE-UP - MObility of Workers and UnEmployed UPgrade **Подобряване мобилността на работещи и безработни** **Акроним: „MOWE UP”**

Водещ бенефициент: Търговско-промишлена палата Добрич; България

Проектът се реализира в партньорство с СНЦ Европейски институт по културен туризъм ЕВРИКА (ЕИКТ ЕВРИКА), Добрич; България

Камера за търговия, индустрия, навигация и земеделие Констанца; Румъния

Целеви групи: безработни хора в трудоспособна възраст; работещи, търсещи по-добра работа; организации и институции като заинтересовани страни по проекта; икономически и социални партньори; работодатели, местни власти

Цели:

1. Да разработи и поддържа уеб базирана платформа, с информация за кариерно развитие и инструменти за самооценка на знания, умения, способности
2. Да допринесе за създаването на интегрирана трансгранична зона по отношение на заетостта и мобилността на работната сила
3. Да подпомогне работната сила за намиране на трансгранични работни места и подобри предприемаческия дух
4. Да създаде измерими резултати, които допринасят трансграничния район да бъде регион, в който има по-добри възможности за живеене, учене и работа.

Очаквани резултати:

- увеличаване на източниците на специализирана информация, помощни материали и знания
- подобряване на достъпа до съвместни инициативи за заетост
- засилено развитие на иновативни услуги за кариерно развитие
- насърчаване на заетостта
- подкрепа на мобилността на работната сила

Период: май 2017 - май 2019

<http://moweup.eu>

3. Проект 16.4.2.001: „Повишаване конкурентоспособността на хората в предпенсионна възраст чрез подобряване на тяхната квалификация и образование“ (“Advanced Competitiveness Through Improvement, Vision and Education”)

Водещ бенефициент: общините Тузла /Tuzla/; Румъния
Проектът се реализира в партньорство с Община Балчик, България; Аджиджеа /Agigea/ и Компана /Compana/ - окръг Констанца - Румъния

Целева група: населението на възраст между 55 и 70 години, работодатели, местни, регионални и национални публични органи и НПО.

Общата цел е да се промени отношението към възрастните хора в ЕС и подпомагане задържането им на пазара на труда, което им осигурява по-здравословен, по-продуктивен и по-активен живот.

Конкретната цел от една страна е да се увеличи нивото на заетост на възрастните хора чрез намаляване на професионалната несъвместимост на търсенето и предлагането на работните места, дължащо се на ниското или остаряло ниво на образование, а от друга - да осигури предпоставките за внедряване на възрастните хора на пазара на труда, за да поддържат активно и здравословно остаряване.

Основни дейности:

1. Информирание и подбор на кандидатите за обучение за придобиване на професия, езикови обучения и компютър.
2. Осигуряване на професионално обучение и преквалификация за хора на възраст между 55 и 70 години.
3. Изготвяне на Стратегия за увеличаване на заетостта на хората в предпенсионна възраст (CB Strategy).
4. Изработване на ACTIVE уеб страница.
5. Изготвяне и подписване на Споразумение за заетост и сътрудничество съвместно с областните агенции за заетост от Румъния и България.
6. Организиране на трудова борса на които да се срещнат предлагачи и търсещи работа от Румъния и България.

Период: август 2017- февруари 2019

<http://www.balchik.bg>



Съдържанието на този материал не представлява непременно официалната позиция на Европейския съюз.