



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



PROIECT: "LABMOBILE", e-MS Cod RO-BG 158 este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului Interreg V-A România-Bulgaria.

## ARTICOLUL 2

### **Mobilitatea forței de muncă dintre Bulgaria și România are perspective de dezvoltare în regiunile Dobrich și Constanța**

Programul Interreg V - A România - Bulgaria este un program finanțat de Uniunea Europeană (Fondul European de Dezvoltare Regională, FEDR).

Scopul programului este de a dezvolta zona de graniță între cele două țări prin finanțarea proiectelor comune.

Bugetul total al programului este de 258.504.126 EUR (din care 215.745.513 EUR din FEDER). Proiectele sunt finanțate: 85% din FEDER, 13% cofinanțare națională (România și Bulgaria) și 2% participare proprie.

Fondurile sunt împărțite în 6 axe (axe prioritare):

1. O regiune bine conectată (96.450.936 euro)
2. Regiunea Verde (63.454.564 euro)
3. Regiune sigură (48.225.468 euro)
4. O regiune calificată și incluzivă (17 767 279 euro)
5. Regiune eficientă (12.690.913 euro)
6. Asistență tehnică (19.914.966 euro)

Regiunea eligibilă:

România - șapte județe: Mehedinți, Dolj, Olt, Teleorman, Giurgiu, Călărași, Constanța;

Bulgaria - opt regiuni: Vidin, Vratsa, Montana, Pleven, Veliko Tarnovo, Ruse, Silistra, Dobrich

Scopul acestui articol este de a vă familiariza cu unele dintre proiectele la care se lucrează în regiunea Dobrich referitoare la mobilitatea forței de muncă.

### **1. Proiectul 16.4.2.017: Îmbunătățirea condițiilor de angajare a tinerilor în sectorul turismului**

Beneficiarul principal: Municipiul Kavarna

Proiectul este implementat în parteneriat cu Universitatea Ovidius din Constanța și Asociația "Partners 2000" din Călărași.

Proiectul vizează tinerii din regiunea țintă (Dobrich - Bulgaria și Constanța - România),

Grupul țintă al proiectului sunt tinerii care doresc să-și îmbunătățească calificările profesionale și să-și sporească oportunitățile de a găsi un loc de muncă mai bun în sectorul turismului, în vârstă de 16-29 ani, concentrându-se pe cei care nu muncesc, nu învață și nu sunt instruiți în momentul includerii în activitățile proiectului.

Obiectivul principal: Creșterea competitivității forței de muncă a tinerilor din regiunea transfrontalieră și stimularea mobilității acestora pe cealaltă parte a frontierei

Activități principale:

- identificarea tinerilor interesați de realizarea profesională în domeniul turismului și motivarea includerii acestora în activitățile proiectului;
- organizarea și desfășurarea de cursuri profesionale pe profesii / specialități legate de industria turismului;
- organizarea și desfășurarea de cursuri de limbi străine (în limba bulgară pentru români și în limba română pentru bulgari);
- organizarea și desfășurarea a 4 burse de forță de muncă (două în România și două în Bulgaria) pentru conectarea persoanelor care oferă locuri de muncă și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în domeniul turismului;
- dezvoltarea unei strategii comune pentru ocuparea forței de muncă transfrontaliere;
- crearea unui centru virtual pentru promovarea ocupării forței de muncă și crearea unei legături între angajatori și lucrători;
- furnizarea de consultanță juridică, fiscală și contabilă persoanelor fizice din grupul țintă.

Durata: 23 luni (mai 2017 - martie 2019)

<https://tourism-jobs-rob.org>

## **2. Proiectul 16.4.2.052: MOWE-UP - MObility of WOorkers and UnEmployed UPgrade** **Îmbunătățirea mobilității lucrătorilor și a șomerilor** **Acronim: "MOWE UP"**

Beneficiar principal: Camera de Comerț și Industrie Dobrich; Bulgaria

Proiectul este implementat în parteneriat cu Centrul European pentru Turism Cultural EVRIKA (Eureka), Dobrich; Bulgaria

Camera de Comerț, Industrie, Navigație și Agricultură Constanța; România

Grupuri țintă: șomeri în vârstă de muncă; angajați care caută un loc de muncă mai bun; organizații și instituții în calitate de părți interesate de proiect; partenerii economici și sociali; angajatorii, autoritățile locale

Obiective:

1. Dezvoltarea și menținerea unei platforme bazate pe web cu informații și instrumente de dezvoltare a carierei pentru autoevaluarea cunoștințelor, abilităților și abilităților
2. Să contribuie la crearea unei zone transfrontaliere integrate în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și mobilitatea forței de muncă
3. Să sprijine forța de muncă să găsească locuri de muncă transfrontaliere și pentru a îmbunătăți spiritul antreprenorial
4. Să creeze rezultate măsurabile care să ajute zona transfrontalieră să devină o regiune cu o mai bună viață, învățare și oportunități de lucru.

Rezultate așteptate:

- creșterea surselor de informații, materiale ajutătoare și cunoștințe de specialitate
- îmbunătățirea accesului la inițiative comune în domeniul ocupării forței de muncă
- îmbunătățirea dezvoltării serviciilor inovatoare de dezvoltare a carierei
- promovarea ocupării forței de muncă

- sprijinirea mobilității forței de muncă

Perioada: mai 2017 - mai 2019

<http://moweup.eu>

**3. Proiectul 16.4.2.001: "Îmbunătățirea competitivității persoanelor aflate aproape de vârsta de pensionare prin îmbunătățirea calificărilor și a educației" (Competitivitate avansată prin îmbunătățire, viziune și educație)**

Beneficiari principali: municipalitățile din Tuzla / Tuzla /; România

Proiectul este implementat în parteneriat cu Primăria Municipiului Balchik, Bulgaria; Agiea / Cumpăna / - Județul Constanța - România

Grupul țintă: populația cu vârsta cuprinsă între 55 și 70 de ani, angajatori, autorități publice locale și regionale și naționale și ONG-uri.

Obiectivul general este de a se schimba atitudinea față de persoanele în vârstă din UE și de a le ajuta să rămână pe piața muncii, ceea ce le oferă o viață mai sănătoasă, mai productivă și mai activă.

Obiectivul specific, pe de o parte, este creșterea ratei de ocupare a persoanelor în vârstă prin reducerea incompatibilității profesionale a ofertei și a cererii de locuri de muncă ca urmare a nivelului scăzut sau depășit al învățământului și, pe de altă parte, asigurarea condițiilor prealabile pentru persoanele vârstnice pe piața forței de muncă pentru a menține îmbătrânirea activă și sănătoasă.

Activități principale:

1. Informarea și selectarea candidaților pentru formare pentru a dobândi o profesie, instruire lingvistică și competențe TIC.
2. Furnizarea de formare profesională și recalificare pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 55 și 70 de ani.
3. Elaborarea unei strategii de creștere a ocupării forței de muncă a persoanelor în vârstă pre-pensionare (Strategia CB).
4. Dezvoltarea paginii web ACTIVE.
5. Elaborarea și semnarea unui Acord de Angajare și Cooperare cu agențiile regionale de ocupare a forței de muncă din România și Bulgaria.
6. Organizarea unei burse de locuri de muncă pentru a răspunde solicitanților de locuri de muncă din România și Bulgaria.

Perioada: august 2017 - februarie 2019

<http://www.balchik.bg>



[www.interregrobg.eu](http://www.interregrobg.eu)

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.