



UNIUNEA EUROPEANĂ

FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ

INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



PROIECT: "LABMOBILE", e-MS Cod RO-BG 158 este cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul European pentru Dezvoltare Regională în cadrul Programului Interreg V-A România-Bulgaria.

## BULETIN INFORMATIV 8

În primul trimestru al anului 2019, în regiunea Dobrich au fost înregistrați 2100 de șomeri. Semnificativă este cota celor care s-au realizat pe pieței forței de muncă primare - aproximativ 94% dintre cei care au început munca. În cursul lunii martie 2019, s-au realizat pe piața forței de muncă 992 de șomeri, dintre care 112 de tineri cu vârsta de până la 29 de ani și 72 de șomeri pe termen lung (înregistrați în birourile forțelor de muncă de peste 1 an). La birourile Forțele de muncă din regiune în luna martie 2019, s-au afișat 1468 de locuri de muncă. Pe piața primară a muncii au fost afișate 1399 de posturi. O parte semnificativă a locurilor de muncă - 611 au fost anunțate pe piețele muncii din Kavarna, Tervel și Dobrich. Cele mai multe posturi vacante declarate în această lună sunt în sectorul ospitalității și al restaurantelor - 702; urmează agricultura - 195; construcții - 154; industria prelucrătoare - 113; administrația de stat - 68. În cadrul schemelor programului operațional "Dezvoltarea resurselor umane" au fost declarate 69 de locuri de muncă. De la începutul anului, numărul șomerilor înregistrați în regiunea Dobrich a scăzut cu 482, la sfârșitul primului trimestru fiind de 4731. Rata șomajului în raionul Dobrich în martie 2019 a fost de 5,9%, cu 0,8 puncte procentuale mai mică decât în luna precedentă. Comparativ cu martie 2018, numărul șomerilor înregistrați a scăzut cu 1245 persoane, rata șomajului fiind cu 1,6 puncte procentuale mai mică. În orașul Dobrich numărul șomerilor înregistrați în martie 2019. este 1742. Rata șomajului în oraș este de 3,9%, față de 4,5% în luna precedentă. Comparativ cu martie 2018, s-a înregistrat o scădere cu 0,9 puncte procentuale, și o scădere de 410 a șomerilor. Agenția pentru ocuparea forței de muncă a început la data de 01.04.2019. o nouă admitere extinsă în cadrul programului "Vouchere pentru angajați", cofinanțat de Fondul Social European al Uniunii Europene prin Programul Operațional pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2014-2020. Resursele financiare pentru a doua admitere a aplicațiilor de formare și a competențelor cheie în cadrul proiectului sunt de aproximativ 19 milioane de euro, estimându-se că prin fondurile planificate aproximativ 30 000 de angajați își vor îmbunătăți calificările. Au dreptul de a aplica, persoane cu contracte de muncă în întreprinderi din afara administrației de stat, care sunt: a) cu un nivel mediu sau inferior de educație (fără restricții de vârstă) și b) peste 54 de ani cu învățământ superior. Ei vor avea ocazia să urmeze o formare profesională cu competențe cheie cu vouchere. Competențele cheie pot fi comunicarea în limbi străine - CC2 sau competența digitală - CC4. Co-finanțarea persoanelor înscrise în formare este de 50% din valoarea voucherului. Persoanele interesate pot depune cererile, atât pe cale electronică, cât și pe suport de hârtie, personal la toate birourile de muncă din țară. Termenul de primire a candidaturilor este 01.04.2019 până la epuizarea resurselor financiare prevăzute. Pentru mai multe informații - <https://www.az.government.bg>.

Pregătit conform materialelor Direcției "Serviciul Regional de Ocupare" - Varna



[www.interregrobg.eu](http://www.interregrobg.eu)

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.