



UNIUNEA EUROPEANĂ  
FONDUL EUROPEAN PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ  
INVESTIM ÎN VIITORUL TĂU!



GUVERNUL ROMÂNIEI



Asociația "Institutul pentru Promovarea Turismului și Economie Aplicată"  
Constanța, Bulevardul Alexandru Lapusneanu nr.104, Bloc TS15II, Parter  
Pagina web: [www.iptea.ro](http://www.iptea.ro)  
E-mail: [bobemihai@yahoo.com](mailto:bobemihai@yahoo.com)

## BULETIN LUNAR

MAI 2019

Frans Timmermans, candidatul la presedintia viitoarei Comisii Europene, in cadrul unei dezbateri referitoare la viitorul Uniunii Europene, desfasurata la Varsovia, a lansat ideea de a se introduce un salariu minim european care sa se aplice in toate Statele Membre. Potrivit acestuia, este necesar ca salariul minim pe economie sa ajunga la 60% din salariul mediu al statului respectiv. Astfel, in Romania, in conditiile actuale de salariu mediu de 5163 RON/luna, salariul minim ar putea ajunge la aproximativ 3000 RON/luna. In afara de aceasta propunere, politicianul olandez sugereaza necesitatea implementarii unor masuri care sa echilibreze nivelul de viata din statele membre, dar si liberul acces al cetatenilor la serviciile de sanatate din toate tarile Uniunii Europene.

Pentru ANGAJATORI: deoarece se apropie perioada concediilor, va prezentam in cele ce urmeaza cateva informatii cu privire la Concediul de odihna:

Acesta se efectueaza in perioada programata, pana la sfarsitul anului pentru care se acorda, in intregime sau fractionat. In cazul in care angajatul dumneavoastra opteaza pentru un concediu de odihna fractionat, perioada minima a acestuia trebuie sa fie de 10 zile lucratoare (modificarea art 148 alin 5 din Codul Muncii republicat. Daca, din motive bine intemeiate, angajatul dumneavoastra nu poate efectua, integral sau partial concediul de odihna anual la care avea dreptul in anul calendaristic respectiv, sunteti obligati sa acordati concediul de odihna neefectuat intr-o perioada de 18 luni incepand cu anul urmator celui in care s-a nascut dreptul la concediul de odihna anual.



Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.

[www.interregobg.eu](http://www.interregobg.eu)